



# MVO jaarverslag

2024



# Puur ondernemen

Wij geloven bij Puur ICT in 'Puur ondernemen', wat zoveel wil zeggen als wie goed doet, die goed ontmoet.

Voor ons betekent dat een eerlijke behandeling en integer handelen. Wij proberen positieve impact op de wereld om ons heen te brengen. Door dit te doen kan iedereen die betrokken is bij Puur ICT met trots kijken naar de stappen die we nemen richting een duurzamer bedrijf.

'Puur ondernemen' is onze belofte om goed te doen voor onze klanten, werknemers en de wereld om ons heen.

Wim, Istvan, Peter



# Onze MVO Thema's in 2024

In 2024 hebben we positief bijgedragen aan de volgende MVO thema's, na het doen van een nulmeting in 2022 zijn deze thema's als focuspunten naar voren gekomen. Hieronder staan de thema's kort beschreven.



Bevordert gezonde levensstijl en welzijn voor alle leeftijden



Bevordert universele toegang tot betaalbare, betrouwbare en duurzame energie



Bevordert gelijke kansen en inclusiviteit voor iedereen, ongeacht achtergrond



Bevordert duurzame productie en consumptie om milieuschade te minimaliseren



Bevordert samenwerking voor duurzame ontwikkeling en wereldwijde doelen



Een fijne en veilige werkomgeving staat bij ons hoog in het vaandel. De volgende acties in 2024 dragen hier aan bij

### BHV Certificering

In 2024 hebben zes collega's de BHV cursus gevolgd en hun certificering behaald. In de werkplekreserveringsplek is zichtbaar wie dit zijn, zodat iedereen weet bij wie hij/zij terecht kan.



- **Verbeterde werkvoorzieningen**

Waar in 2023 al mooie stappen zijn gezet, zoals stiltewerkplekken, meer vergaderruimtes, nieuwe stoelen en extra zit-/stabureaus, is er in 2024 aanvullende geluidsisolatie geplaatst en een nieuw klimaatbeheersingssysteem geïnstalleerd.



# Ons personeel

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING



# Ons personeel

- **Werkplezier**

Net als in 2023 scoort Puur ICT volgens het medewerkers tevredenheidsonderzoek een **7,9!**



- **Lunch & Fruit**

Sinds jaren genieten onze collega's op kantoor van een gezonde lunch. Er is inmiddels ook een gezonder alternatief voor het tosti-ijzer dankzij de komst van een eierkoker. Ook kan er worden gekozen voor verschillende soorten groenten en fruit.

- **Coaching**

Waar nodig is er voor medewerkers extra ondersteuning verleend door het mogelijk maken van gesprekken met een externe coach.

7 AFFORDABLE AND  
CLEAN ENERGY



12 RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION



# Energie en verantwoord consumeren

17-11-2025

Ieder jaar wordt ons kantoor energievriendelijker en proberen we om medewerkers op een steeds duurzamere manier van- en naar werk te laten reizen.

- **Zonne-Energie**

In 2024 hebben 92 zonnepanelen in totaal 19.358 kWh aan zonne-energie opgewekt, waarvan 8.013 kWh direct is verbruikt.

- **Nieuw Klimaatbeheersingssysteem**

Het nieuw geïnstalleerde klimaatbeheersingssysteem is zuiniger en maakt het mogelijk om buiten kantooruren minder stroom te verbruiken.

- **Laadplekken**

Op onze parkeerplaats zijn in 2024 vier laadplekken gerealiseerd.

- **Stimulans Carpooling**

Het is bij ons mogelijk om te carpoolen met behoud van individuele kilometervergoeding. Daarnaast wordt reizen met het openbaar vervoer volledig vergoed.





We zetten ons in om medewerkers zoveel mogelijk te laten floreren en daarmee het uiterste uit zichzelf halen.

- **Voortgangsgesprekken**

Er zijn extra voortgangsgesprekken geïntroduceerd waarin persoonlijke ontwikkeling centraal staat en de plek van de medewerker in de organisatie / binnen het team bespreekbaar wordt gemaakt.

- **Indiensttreding HR medewerker**

In 2024 is een HR medewerker aangenomen die ook fungeert als vertrouwenspersoon waar medewerkers bij terecht kunnen.

# Eerlijke werk- en bedrijfsvoering



10 REDUCED  
INEQUALITIES



# Ongelijkheid verminderen

We proberen ook om medewerkers van allerlei verschillende achtergronden een kans te laten bieden om onderdeel te worden van ons team.

- Wij hebben dit jaar vier stagiaires voorzien van een plek. Een van hen hebben we de mogelijkheid gegeven om na een werkstage zich om te laten scholen tot vaste medewerker.
- Het is voor medewerkers die langer dan 10.000 uur voor Puur hebben gewerkt of een lead-functie hebben mogelijk om aandelen in het bedrijf te kunnen kopen. Dit jaar hebben wederom meer medewerkers aan het ParticiPuur programma deelgenomen!



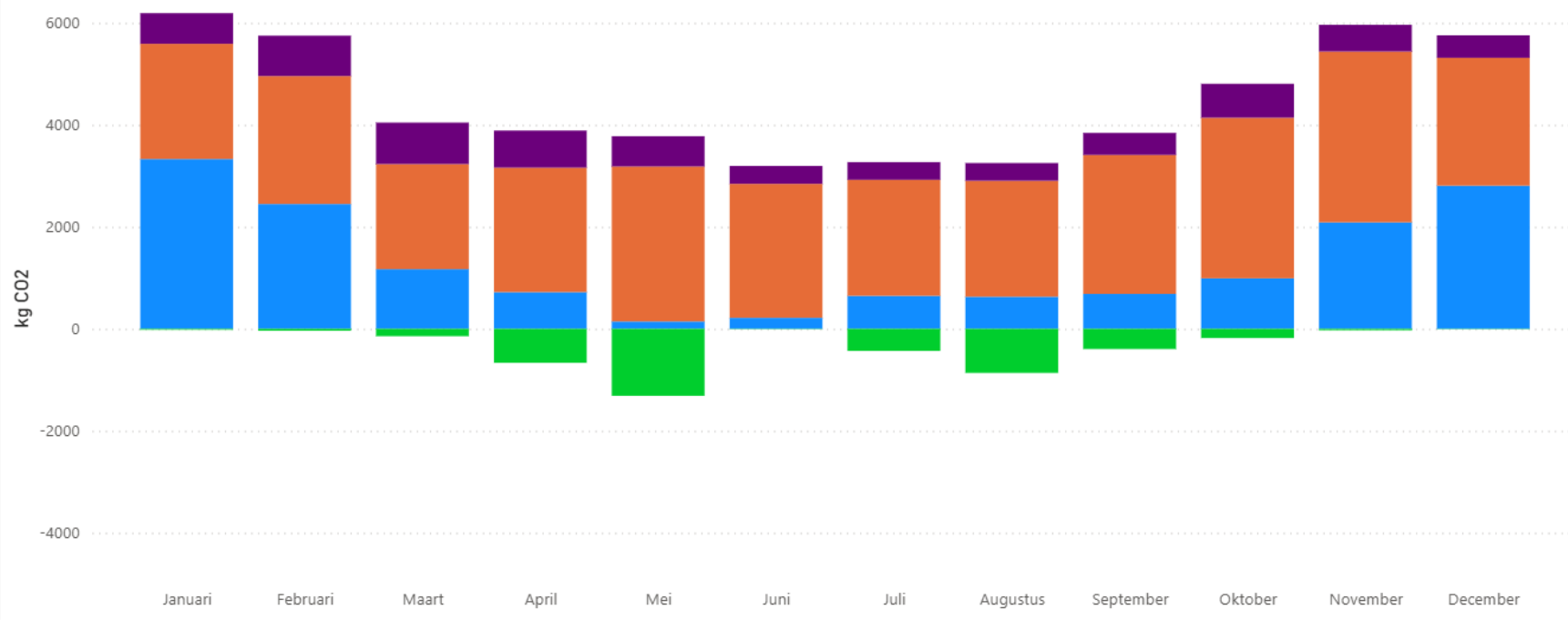


Vanaf dit jaar leggen we vast welke impact woon-werkverkeer van onze medewerkers en energieverbruik op het kantoor heeft op het klimaat.

Emissie Puur ICT 2024

● Energieverbruik (grijs) ● Energieopwekking (zon) ● KM naar kantoor ● KM naar klanten

Totaal: 102.243kg CO<sub>2</sub>



# Klimaatuitstoot terugdringen

\*Uitstoot datacenters van Microsoft niet meegenomen, vanaf 2025 wordt dit wel gedaan.

\*\*Er wordt in deze berekening er vanuit gegaan dat de afstand naar kantoor volledig met een auto wordt afgelegd

\*\*\*In de maanden januari en februari is het pand niet of nauwelijks gebruikt maar is er gebruik gemaakt van een externe locatie, ter compensatie is het verbruik van 2025 meegenomen.

17 PARTNERSHIPS  
FOR THE GOALS



- **JINC Partnership 2024.**  
Wij zijn al jaren partner van JINC. Onze collega's gaan elk jaar twee ochtenden op pad om les te geven op een basisschool.
- **Start Schaatsteam Puur ICT – BTZ**  
Onze medewerkers krijgen de ruimte om naast werken bij Puur, topsport te beoefenen!



# Onze partners

